

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке учета и оплаты сверхурочной работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- статьями 97, 99, 152 Трудового кодекса РФ.

1.2. Положение вводится с целью компенсации за труд в условиях, отклоняющихся от нормальной продолжительности рабочего времени.

1.3. Оплата за сверхурочную работу учитывается в составе расходов на оплату труда.

2. Сверхурочная работа

2.1. Сверхурочная работа – работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

- ежедневной работы (смены);
- суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия. Письменные согласия на привлечение к сверхурочной работе хранятся непосредственно в цехе.

2.2. Без письменного согласия к сверхурочной работе привлекаются работники при возникновении следующих обстоятельств:

- при выполнении работ, необходимость в которых была вызвана аварийной ситуацией на производстве, устранением последствий аварии, катастрофы или стихийного бедствия;
- при выполнении общественных работ, необходимых для устранения последствий аварий систем газо-, тепло- и водоснабжения, энергоподачи, связи и транспорта;
- при выполнении неотложных работ, вызванных введением чрезвычайной ситуации или военным положением, а также работ в условиях возникновения чрезвычайных обстоятельств, которые ставят под угрозу нормальные жизненные условия для всего населения.

2.3. К работе в сверхурочное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста 18 лет;
- работники, с которыми был заключен ученический трудовой договор (ст. 203 ТК РФ), в течение всего периода его действия;

2.4. Особый порядок привлечения к работе в сверхурочное время (только с их письменного согласия и отсутствии запрета на выполнение этих работ по медицинским показаниям) устанавливается для:

- женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3х лет;
- лиц, воспитывающим в одиночку детей в возрасте до 5 лет,;
- работников, имеющих детей-инвалидов и ухаживающим за больными членами их семей;
- опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей.

2.5. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3. Учет и оплата труда за сверхурочную работу

3.1. Учет сверхурочных часов ведется экономистом цеха отдельно по каждому работнику на основании табеля учета рабочего времени (РГ-17) в учетном периоде.

3.2. Сверхурочная работа оплачивается по окончании учетного периода в следующем порядке:

- за первые два часа работы оплачиваются по тарифу часовой рабочей ставки работника с коэффициентом 1,5;
- последующие часы работы – по тарифу часовой рабочей ставки работника с коэффициентом 2,0.

3.3. Оплата сверхурочной работы производится бухгалтерией в конце учетного периода на основании приказа по предприятию. Содержание приказа о привлечении к сверхурочной работе работника должно включать в себя обстоятельства, на основании которых возникла необходимость в выполнении определенных действий.

3.4. При увольнении работника оплата сверхурочных часов производится на основании приказа одновременно с полным расчетом.

3.5. По желанию работника оплату за привлечение к сверхурочной работе можно заменить на предоставление дополнительного времени отдыха. Время отдыха не может быть меньше по продолжительности, чем время, отработанное сверхурочно и предоставляется в следующем учетном периоде.

3.4. Оплата сверхурочных часов учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы. На данную оплату начисляется районный коэффициент.

3.6. Работникам, работающим за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочное время), приходящегося на ночное время дополнительно производится доплата за ночное время.